

- находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).
- принимать меры по устранению причин и условий, препятствующих нормальному выполнению работы (аварии, простои и так далее), и немедленно сообщать о случившемся происшествии Работодателю;
- поддерживать свое рабочее место, оборудование и приспособления в исправном состоянии, порядке и чистоте;
- соблюдать установленный Работодателем порядок хранения документов, материальных и денежных ценностей;
- не собирать и не распространять недостоверную и частично или полностью несоответствующую действительности информацию о Работодателе;
- повышать свой профессиональный уровень путем систематического самостоятельного изучения специальной литературы, журналов, иной периодической специальной информации по своей должности, по выполняемой работе;
- исполнять иные обязанности, вытекающие из законодательства трудового договора.

4.4. Педагогические работники Учреждения имеют право:

- на педагогическую инициативу, свободу выбора и использование методов и методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, методов оценки знаний и умений обучающихся;
- на защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- на разработку и реализацию дополнительных образовательных программ физкультурно-спортивной направленности;
- на необходимые условия для реализации своего творческого потенциала в процессе подготовки, переподготовки и повышения квалификации, на аттестацию на добровольной основе на соответствующую квалификационную категорию;
- на повышение своей квалификации путем обучения в институтах и на курсах повышения квалификации;
- на высказывание пожеланий и замечаний по апробируемым образовательным программам;
- на удлиненный оплачиваемый отпуск; на получение пенсии по выслуге лет; социальные гарантии и льготы, установленные законодательством РФ и Мурманской области;
- на длительный, сроком до 1 года, отпуск не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы;
- на дополнительные льготы, предоставляемые в регионе педагогическим работникам, ТК РФ и законодательством Мурманской области.

Педагогические работники Учреждения обязаны:

- отвечать требованиям квалификационных характеристик;
- обеспечить необходимый профессиональный уровень своей деятельности, гарантирующий соблюдение прав обучающихся;
- проводить комплектование учебных групп в соответствии с требованиями раздела 3 настоящего Устава;
- регулярно в соответствии с учебным расписанием проводить занятия с обучающимися;
- проводить разработку, апробацию и корректировку образовательных программ дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности;
- обеспечивать внедрение образовательных программ, утвержденных педагогическим советом Учреждения в педагогическую практику;
- проводить работу по методическому обеспечению реализуемых образовательных программ;
- выполнять образовательные программы;